

POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO FUNDACIÓN ABBACOL

Fecha de implementación: 21 de julio de 2026

Revisado y aprobado por: Carolina Lozada, Directora de Proyectos

1. Introducción

La Fundación ABBACOL reafirma su compromiso con la promoción de la equidad de género como un principio transversal en todas sus acciones, programas y estructuras organizacionales. Esta política establece lineamientos claros para garantizar la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la inclusión efectiva de todas las personas, independientemente de su sexo o identidad de género.

2. Plan Estratégico de Desarrollo e Inclusión

ABBACOL implementa una estrategia de diversidad e inclusión basada en:

- La integración del enfoque de género en todos los programas y proyectos.
- La promoción activa de la participación equitativa de mujeres y hombres en todos los niveles.
- El fortalecimiento de capacidades institucionales para garantizar prácticas inclusivas.
- La sensibilización continua del equipo humano en temas de equidad de género.

Esta estrategia se alinea con los objetivos institucionales de protección de la niñez, empoderamiento de la mujer, educación y desarrollo sostenible.

3. Recursos para la Implementación

Para asegurar la implementación efectiva de esta política, ABBACOL dispone de:

- **Comité de Igualdad de Género**, encargado del seguimiento, evaluación y mejora continua.
- **Unidad responsable de equidad de género**, integrada dentro de la estructura organizacional.
- **Registros documentales**, incluyendo minutas de reuniones, reportes y planes de acción.
- **Recursos financieros asignados** dentro del presupuesto institucional.
- **Participación de expertos en igualdad de género**, quienes han contribuido en el diseño, revisión y fortalecimiento de esta política.

4. Gestión de Datos y Monitoreo

ABBACOL ha mantenido de manera constante la recolección, análisis y monitoreo de datos desagregados por sexo y género de su personal, lo cual permite:

- Identificar brechas de género.
 - Evaluar el impacto de las acciones implementadas.
 - Tomar decisiones informadas basadas en evidencia.
-

5. Componentes del Plan de Igualdad de Género

El plan de igualdad de género de ABBACOL contempla:

5.1 Equilibrio entre vida laboral y personal y cultura organizacional

Promoción de políticas laborales flexibles, bienestar del personal y un entorno organizacional respetuoso e inclusivo.

5.2 Equilibrio de género en liderazgo y toma de decisiones

Fomento de la participación equitativa en cargos directivos y espacios de decisión.

5.3 Igualdad en contratación y desarrollo profesional

Garantía de procesos de selección justos, oportunidades equitativas de crecimiento y formación.

5.4 Integración de la dimensión de género en investigación y contenidos educativos

Incorporación del enfoque de género en proyectos educativos, sociales y de investigación desarrollados por la organización.

5.5 Medidas contra la violencia de género y el acoso sexual

Implementación de protocolos de prevención, atención y sanción frente a cualquier forma de violencia o acoso.

GENDER EQUALITY POLICY

ABBACOL FOUNDATION

Implementation Date: July 21, 2026

Reviewed and Approved by: Carolina Lozada, Project Director

1. Introduction

ABBACOL Foundation reaffirms its commitment to promoting gender equality as a cross-cutting principle in all its actions, programs, and organizational structures. This policy establishes clear guidelines to ensure equal opportunities, non-discrimination, and effective inclusion for all individuals regardless of sex or gender identity.

2. Strategic Development and Inclusion Plan

ABBACOL implements a diversity and inclusion strategy based on:

- Integrating a gender perspective into all programs and projects.
- Actively promoting equal participation of women and men at all levels.
- Strengthening institutional capacities to ensure inclusive practices.
- Continuous awareness-raising among staff on gender equality issues.

This strategy aligns with institutional goals related to child protection, women's empowerment, education, and sustainable development.

3. Implementation Resources

To ensure effective implementation, ABBACOL has:

- A **Gender Equality Committee** responsible for monitoring and continuous improvement.
 - A **designated gender equality unit** within the organizational structure.
 - **Documented records**, including meeting minutes, reports, and action plans.
 - **Allocated financial resources** within the institutional budget.
 - **Participation of gender equality experts**, who have contributed to the design and review of this policy.
-

4. Data Collection and Monitoring



ABBACOL has consistently collected, analyzed, and monitored sex- and gender-disaggregated data of its staff, enabling:

- Identification of gender gaps.
- Evaluation of implemented actions.
- Evidence-based decision-making.

5. Gender Equality Plan Components

The ABBACOL Gender Equality Plan includes:

5.1 Work-life balance and organizational culture

Promotion of flexible work policies, staff well-being, and an inclusive environment.

5.2 Gender balance in leadership and decision-making

Encouraging equal representation in leadership and decision-making roles.

5.3 Gender equality in recruitment and career development

Ensuring fair hiring processes and equal opportunities for professional growth.

5.4 Integration of gender dimension in research and educational content

Incorporating gender perspectives into educational, social, and research initiatives.

5.5 Measures against gender-based violence and sexual harassment

Implementation of prevention, response, and sanction protocols.

Firma / Signature:

Carolina Lozada.

Carolina Lozada
Directora de Proyectos / Project Director
Fundación ABBACOL

Fecha / Date: 21 de julio de 2026 / July 21, 2026